

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera Numero 39 del 21/03/2024

Oggetto : PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL'UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITA' DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA (CD WHISTLEBLOWING) - DISCIPLINA DELLA TUTELA DELLA PERSONA CHE SEGNALE VIOLAZIONI. (D.LGS. N. 24/2023).

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **VENTUNO**, del mese di **MARZO**, alle ore **16:25**, nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
BERETTA MAGDA	SINDACO	X
CUCINOTTA SAVERIO	VICESINDACO	X
BOGANI GIANLUCA	ASSESSORE	X
SALAMONE TANIA	ASSESSORE	X
QUATTROCIOCCHI FRANCESCO	ASSESSORE	X
ROSATI MARCO	ASSESSORE	X

PRESENTI: 6 ASSENTI: 0

E' presente il Presidente del Consiglio Comunale Valerio Mantovani.

Partecipa Il Segretario Generale, Dott. Marco Redaelli, che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, Magda Beretta, in qualità di Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

Viste:

- legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha introdotto nell'ordinamento italiano la misura finalizzata a favorire l'emersione della fattispecie di illecito, nota nei paesi anglosassoni come "Whistleblowing" (art. 1 comma 51 che modifica il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 inserendovi l'articolo 54-bis rubricato "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti");
- la legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" che ha sostituito integralmente l'art. 54-bis del D. Lgs. 165/2001;
- la delibera ANAC del 9.6.2021 n. 469 che ha approvato le "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)";

Considerato che la disciplina a livello nazionale è stata interamente riformata ad opera del D. Lgs 10 marzo 2023, n. 24 che, recependo la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha abrogato gli artt. 54-bis, D.Lgs. 165/2001 e 3, l. 179/2017 e raccolto in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico, sia di quello privato;

Visto il Titolo III "Tutela dei dipendenti che segnalano reati o irregolarità nell'ambito del rapporto di lavoro" del Regolamento sul funzionamento del sistema di prevenzione della corruzione, approvato con propria deliberazione n. 50/2022;

Preso atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 approvato con deliberazione n. 144 del 27/07/2023 e aggiornato con successiva deliberazione n. 157/2023, ove alla Sottosezione 02.03 Rischi corruttivi e trasparenza sono elencate, tra le principali attività di prevenzione della corruzione, la "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti" (pag. 114);

Ritenuto di adottare una nuova procedura di gestione delle segnalazioni, in sostituzione di quella precedentemente approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 50/2022, al fine di recepire le nuove indicazioni fornite dal D.Lgs. 24/2023 e dall'Anac, all'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che il comune di Senago con deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2022 ha aderito al Progetto Whistleblowing PA e si avvale della relativa piattaforma digitale messa a disposizione gratuitamente da Transparency International Italia e del Centro Hermes per la Trasparenza e i Diritti Umani e Digitali;

Vista la valutazione d'impatto sulla protezione dei dati del sistema di gestione delle segnalazioni Whistleblowing, richiesta dall'art. 13 comma 6 del D. Lgs. n. 24/2023, validata dal RPCT, di cui all'allegato 2);

Considerato che la proposta di procedura di segnalazione è stata sottoposta alle organizzazioni sindacali dell'Ente nel corso del mese febbraio, come previsto dall'art. 4 del D. Lgs. n. 24/2023, e che non sono pervenute osservazioni;

Dato atto, inoltre:

- che la procedura di segnalazione allegata è stata condivisa con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune di Senago, il quale ha ritenuto la stessa in linea con le indicazioni normative e lo schema di Linee guida diffuso dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione;
- che Whistleblowing Solutions è stata incaricata quale responsabile esterno del trattamento dei dati al momento della registrazione del comune di Senago alla piattaforma;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione della nuova procedura per la gestione delle segnalazioni di whistleblowing, come previsto dal D. Lgs. n. 24/2023;

Dato atto che:

- il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'Organo, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto n. 132/2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;
- sulla proposta della presente deliberazione il Responsabile del Settore interessato e il Responsabile del Settore "Gestione Risorse" hanno espresso il parere di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, come risulta dall'allegato inserito nel presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- il Responsabile del Settore "Gestione Risorse" ha attestato che il presente provvedimento non determina il maturare di condizioni di squilibrio nella gestione delle risorse finanziarie;

All'unanimità

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la procedura di gestione delle segnalazioni whistleblowing di cui all'allegato 1) della presente deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale e che, per gli effetti, sostituirà la precedente disciplina adottata con deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2022;

2. di prendere atto della valutazione di impatto (DPIA) ex art. 13 comma 6 del D.Lgs. 24/2023, validata dal RPCT, di cui all'allegato 2), per estratto, parte integrante e sostanziale del presente atto e condivisa con il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) del Comune di Senago, come previsto dalle Linee Guida Anac sopra richiamate, il quale ha ritenuto la stessa in linea con le indicazioni normative e lo schema di Linee guida diffuso dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione;

3. di prendere atto, altresì, che la software house che fornisce al Comune di Senago la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni, secondo le modalità di tutela dell'anonimato e della riservatezza dei dati personali previsti dalla normativa in materia, incaricata quale Responsabile esterno del trattamento dei dati, ha attestato che l'applicativo è conforme ai requisiti previsti;

4. di demandare alla Segreteria Generale la pubblicazione della procedura nelle apposite pagine della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di Senago e al Servizio Comunicazione la relativa creazione di una specifica sezione di evidenza in home page, unitamente al link di segnalazione;

5. di demandare a successivo atto deliberativo di Giunta comunale l'approvazione della nuova procedura di segnalazione degli illeciti nel registro dei trattamenti dati personali approvata con deliberazione di G.C. n. 158/2022;

6. di dare atto che è stata data informazione ai sensi dell'art 4 del D.Lgs 24/2023 alle Organizzazioni Sindacali, con trasmissione della procedura alle stesse in data 29/02/2024;

7. di trasmettere il presente atto alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di approvare la procedura di gestione delle segnalazioni di whistleblowing;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Magda Beretta
Atto Firmato Digitalmente

Il Segretario Generale
Dott. Marco Redaelli
Atto Firmato Digitalmente
