



CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

Settore Servizi al Cittadino - Servizio Personale

---

| Anno | Titolo | Classe | Fascicolo |
|------|--------|--------|-----------|
| 2025 | 3      | 1      | 1         |

**AVVISO PUBBLICO MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UFFICIALE DI POLIZIA LOCALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE "CCNL 2019/2021" CON ALMENO TRE ANNI DI ESPERIENZA E CON POSSIBILITÀ DI ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - SETTORE POLIZIA LOCALE**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO**

##### **Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il DPR n. 82/2023, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il DPR n. 445/2000 e s.m.i., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- l'art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021;
- il vigente Regolamento di organizzazione dei Servizi e degli Uffici;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 18/11/2025 ad oggetto "Terza modifica alla sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

**Vista** la propria determinazione ad oggetto: "Approvazione bando di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Funzionario di Polizia Locale (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL 16/11/2022), con almeno tre anni di esperienza, con possibilità di attribuzione di posizione organizzativa, da assegnare al Settore di Polizia Locale;

**L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;**

#### **RENDE NOTO**

che è indetto avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di **n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Ufficiale di Polizia Locale (Area Funzionari ed Elevata Qualificazione CCNL 2019/2021), con**

almeno tre anni di esperienza e con possibilità di attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa, da assegnare al Settore Polizia Locale;

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La selezione è rivolta ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso un'Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione in qualità di Ufficiali di Polizia Locale, con possibilità di attribuzione dell'indennità di posizione organizzativa, con almeno tre anni di esperienza, da assegnare al Settore Polizia Locale.

Gli interessati, alla data di scadenza del presente avviso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione CCNL 2019/2021, in qualità di Ufficiale di Polizia Locale, a tempo pieno ed indeterminato, con almeno tre anni di esperienza;
- essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea in Giurisprudenza ed equipollenti e/o Economia e commercio ed equipollenti, vecchio ordinamento o laurea triennale o magistrale nuovo ordinamento;
- adeguata conoscenza delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche;
- adeguata conoscenza della lingua inglese;
- essere in possesso della patente "B";
- non avere procedimenti disciplinari in corso o che abbiano comportato sanzioni nei due anni precedenti;
- di avere/non avere procedimenti disciplinari conclusi da meno di due anni o pendenti alla data di presentazione della domanda di mobilità;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- dichiarazione di appartenere ad una Pubblica Amministrazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, soggetta a regime di limitazione di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004;
- nulla osta PREVENTIVO ai soli fini della partecipazione al bando di mobilità esterna qualora ne ricorra la fattispecie prevista dall'Amministrazione di provenienza;
- idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere, da accertare mediante visita medica di controllo presso il medico competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
- di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Senago;

### Art. 2

#### Domanda di ammissione e termini di presentazione

1. Le domande di partecipazione all'avviso di mobilità da parte dei candidati dovranno pervenire pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sul portale INPA, raggiungibile al link: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it). Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine è perentorio.
2. Al portale INPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic Identification and Signature) e per la partecipazione alla mobilità il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.
3. Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae ed inviare la propria candidatura alla procedura.
4. Rispetto alle informazioni curriculari, il candidato è tenuto a specificare i titoli di studio: diploma di Laurea in Giurisprudenza ed equipollenti e/o Economia e commercio ed equipollenti;
5. Non appena inoltrata la candidatura, il sistema invierà automaticamente una mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato.pdf valevole come

ricevuta di avvenuta presentazione della domanda. Il codice riportato sulla mail di conferma verrà utilizzato per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa alla mobilità in oggetto.

6. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

7. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

8. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

9. **Il candidato dovrà allegare alla domanda il nulla-osta preventivo**, qualora ne ricorra la fattispecie prevista dall'Amministrazione di provenienza.

Non è richiesta copia autenticata della documentazione allegata, che dovrà quindi essere presentata in carta libera o copia fotostatica. E' facoltà dell'Amministrazione chiedere la regolarizzazione della documentazione. Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, il Servizio Personale darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

I candidati che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione dall'avviso di mobilità dovranno presentarsi alle **date, ore e luogo previsti per il colloquio**. Tali informazioni saranno pubblicate sul sito dell'Ente nella sezione **"bandi e concorsi"** e varranno come notifica.

### **Art. 3**

#### **Ammissibilità delle domande**

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno valutate dal Servizio Personale ai soli fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione di Senago, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non tener conto delle domande presentate. Infatti, i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

### **Art. 4**

#### **Criteri e procedure di selezione**

La selezione verrà effettuata da un'apposita Commissione Giudicatrice, nominata ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici, mediante valutazione del *curriculum vitae* e sulla base di un colloquio orientativo/valutativo finalizzato all'individuazione dei candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto da ricoprire mediante mobilità ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascun candidato.

Il colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le

mansioni connesse al profilo professionale di **Funzionario ed Elevata Qualificazione CCNL 2019/2021, in qualità di Ufficiale di Polizia Locale**, con riferimento alle conoscenze e capacità professionali acquisite relativamente all'attività da svolgere e riguarda l'approfondimento del *curriculum* formativo e professionale e dei principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi, requisiti attitudinali e professionali richiesti e motivazioni.

La valutazione dei candidati sarà, quindi, operata con riferimento ai seguenti criteri:

- approfondimento del *curriculum* professionale;
- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di integrazione con altre risorse;
- capacità di gestione e programmazione dell'attività, rispetto dei tempi.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La procedura valutativa (*curriculum vitae* + colloquio orientativo/valutativo) si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora pervenga una sola domanda di mobilità per la professionalità ricercata.

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente avviso, qualora dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rilevasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie del posto messo a selezione.**

In ogni caso la procedura di nomina è subordinata alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali ed alle effettive disponibilità finanziarie.

## **Art. 5 Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con determinazione del Responsabile del Settore "Servizio al Cittadino" sentito il Segretario Comunale.

## **Art. 6 Colloquio**

Il colloquio orientativo/valutativo finalizzato all'individuazione dei candidati in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni riferite al posto da ricoprire è fissato per il **giorno 20 gennaio alle ore 10,00 presso la sala Giunta del Comune di Senago.**

## **Art. 7 Assunzione e stipulazione del contratto di lavoro individuale**

Il candidato ritenuto idoneo, munito di nulla osta definitivo, qualora ne ricorra la fattispecie prevista dall'Amministrazione di provenienza, sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Senago un contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 24 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, qualora la cessione del contratto del dipendente mediante trasferimento presso il Comune di Senago potrà essere formalizzata a far data **dal 01/02/2026.**

Il candidato risultato idoneo è altresì tenuto a prendere servizio entro il termine sopra stabilito. La mancata presa di servizio rileverà a tutti gli effetti quale irrevocabile rinuncia all'assunzione. All'atto del trasferimento il Comune provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il

beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

#### **Art. 8**

##### **Inquadramento professionale e trattamento economico**

Il candidato risultato vincitore sarà chiamato a stipulare il contratto individuale di lavoro e sarà inquadrato nel profilo professionale di cui al presente Bando.

Il trattamento economico applicato sarà il seguente:

a) stipendio tabellare annuo lordo e indennità, come da Contratto Collettivo Nazionale di lavoro Comparto Funzioni Locali 2019/2021, con inquadramento nell'Area dei **Funzionari**:

a) **Stipendio annuale € 23.212,32;**

b) **13<sup>a</sup> mensilità € 1.934,36;**

c) **Indennità di Vigilanza mensile € 109,23;**

d) **Indennità di comparto;**

e) **Vacanza contrattuale;**

f) **Salario accessorio** in relazione alle prestazioni di lavoro effettuate.

Il candidato assunto sarà iscritto ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

#### **Art. 9**

##### **Modifica, proroga e revoca del bando**

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Dell'eventuale proroga o revoca dell'avviso sarà data pubblicità **esclusivamente** sul sito Istituzionale del Comune.

#### **Art. 10**

##### **Norme Finali**

L'espletamento della procedura non dà diritto all'assunzione. L'Amministrazione può decidere di non procedere all'assunzione per motivi di interesse pubblico nonché di annullare il presente bando e la relativa procedura in via di autotutela qualora, entro la data prevista di assunzione, le condizioni normative non consentano di assumere il vincitore dello stesso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/90, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo alla fase di indicazione della procedura selettiva nonché della verifica dell'ammissione alla mobilità stessa, sarà la sottoscritta Maria Sandra Carnà, mentre il Responsabile del procedimento della fase di esecuzione delle prove selettive, della loro valutazione nonché della formazione della graduatoria finale di merito sarà il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: [personale@comune.senago.mi.it](mailto:personale@comune.senago.mi.it) oppure a rivolgersi telefonicamente all'Ufficio Personale: Sig.ra Carmen M. (0299083250), Sig.ra Paola C. (0299083290), Sig.ra Laura C. (0299083259), dalle ore 9.00 alle ore 12.00 dal Lunedì al Venerdì.

Il presente avviso di mobilità costituisce "lex specialis" pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso è disponibile sul sito del *Comune* **[www.comune.senago.mi.it](http://www.comune.senago.mi.it)** ed è, altresì, pubblicato all'**Albo online** dell'Ente e sul **Banner Amministrazione trasparente** oltre che sul **portale INPA**.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni si comunica che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa M. Sandra Carnà.

Senago, .....

La Responsabile del Settore  
Dott.ssa M. Sandra Carna'(\*)

*(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

**Trattamento dei dati personali - Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE  
679/2016**

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso e alla successiva assunzione del dipendente e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi;
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
  - 1. trattati dai dipendenti del Servizio Personale nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
  - 2. comunicati ad altri uffici del Comune nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'Ente;
  - 3. comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016;
- e) Diritti dell'interessato: l'interessato ha i diritti di cui alla Sezione 2 e 3, artt. 15 e seguenti, del Regolamento UE 679/2016;
- f) Titolare e Responsabile del trattamento dei dati: titolare del trattamento dei dati è il Comune di Senago.